

Tendencias RRHH

Resumen de las tendencias en recursos humanos para 2021

Enero 2021



Parque de los Lirios, 6, ofic. 2 26006 Logroño
Tlf. 679572152 / 670793403
info@personasyestrategia.com

Tendencias en Gestión de Personas

¿Qué impacto tendrá la pandemia de la covid19 en el trabajo de RRHH en 2021?

Tendencias 2021



La Covid-19 y su impacto en las empresas ha obligado a sus áreas de recursos humanos a reaccionar para adaptarse. Se ha reaccionado con un conjunto de iniciativas que se consideran las tendencias básicas en la gestión de personas para 2021

Fuentes:

- Equipos y Talento, FactorialHR, Smartbuys, MHP, RRHHDigital, lebschool, Directivos y Gerentes.

Resumen de tendencias 2021 y su viabilidad en la pymes.

Se presentan a continuación un resumen de las tendencias más relevantes que los expertos predicen para el año 2021 en la gestión de las personas y que son viables a corto plazo para las pymes:

- **Metodología para el cambio:** metodologías más eficaces importadas de otras disciplinas para abordar los procesos de transformación de las compañías.
- **Alianza entre marketing y RRHH:** para construir y comunicar con eficacia la propuesta de valor externa (para candidatos) como interna (para empleados).
- **Digitalización de la gestión de personas:** la digitalización general incluirá herramientas de interrelación digital entre los empleados y recursos humanos.
- **Empresa saludable:** una gestión más integral de la salud del empleado (física, emocional y de bienestar).
- **Modelos de trabajo híbridos:** la combinación de trabajo físico y teletrabajo, trabajo tradicional y colaborativo es la consecuencia de una demanda de flexibilidad laboral.
- **Mayor apuesta por la retribución flexible:** incrementa la apuesta por la retribución flexible como medida compensatoria ante la escasa subida de salarios.
- **Formación y desarrollo de carrera interna:** iniciativas para la actualización profesional de los empleados. Implantación de nuevos modelos de formación.