

Tendencias RRHH

Los retos en gestión de personas de las empresas que buscan adaptarse a la nueva realidad de mercado



Tendencias en Gestión de Personas

Guía para una nueva realidad de las relaciones laborales tras el COVID-19

Tendencias 2021



Son 4 las fases que las empresas deben resolver para salir de esta situación generada por la pandemia del COVID-19 y 4 los retos para que las personas de la compañía lo favorezcan



Fuentes:

- KPMG. *Guía para una nueva realidad de las relaciones laborales tras el COVID-19*. KPMG Abogados.

El nuevo contexto en 2021 para la gestión de las personas

La nueva realidad de la pandemia para las empresas ha realzado la importancia de la gestión de las personas como mecanismo de control y adaptación a la incertidumbre. El contexto de las relaciones laborales resalta las siguientes ideas, según KPMG:



Tiempo de trabajo, salud pública y laboral y flexibilidad van a ser las principales materias de futuro.



El futuro de la continuidad de empresas y trabajadores va a ser desigual y va a estar muy ligado a la situación epidemiológica y económica.



Hemos de estar preparados para hacer frente a las nuevas situaciones, por lo que es necesario conocer las medidas y procedimientos a aplicar, teniendo en cuenta el valor fundamental del acuerdo en las relaciones laborales.

Tendencias en Gestión de Personas

Guía para una nueva realidad de las relaciones laborales tras el COVID-19

Tendencias 2021



Son 4 las fases que las empresas deben resolver para salir de esta situación generada por la pandemia del COVID-19 y 4 los retos para que las personas de la compañía lo favorezcan



Fuentes:

- KPMG. *Guía para una nueva realidad de las relaciones laborales tras el COVID-19*. KPMG Abogados.

Los retos en la gestión de personas para salir de esta situación

La nueva realidad de mercado que buscan las empresas les ha planteado **el reto de las 4Rs** en la gestión de su negocio. Pero la pandemia ha impulsado nuevos protagonistas y uno de ellos son las personas de la organización. Por esa razón, cada reto empresarial genera también un reto en la gestión de personas, según KPMG.



Retos para la Gestión de Personas



Gestionar el talento, identificar riesgos y responder de forma inmediata al cambio



Acompañar a los líderes y empleados en la gestión de un entorno incierto



Participar y facilitar la identificación de nuevas oportunidades



Impulsar nuevas formas de trabajo